

Comunicato al Personale n. 302

Alla luce dell'iscrizione di Sogin nel Perimetro di Sicurezza Nazionale Cibernetica, ai sensi del Decreto-legge n. 105 del 21 settembre 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 133 del 18 novembre 2019, in quanto operante in un settore rilevante ai fini della Sicurezza Nazionale, si ribadisce il carattere sensibile e riservato delle informazioni cui può avere accesso ciascun dipendente e collaboratore nell'espletamento della propria attività.

A tale scopo lo scorso 23 maggio 2024 l'Azienda ha già emesso l'Istruzione Operativa GE F 00004 "*Linee guida e regole comportamentali per il trattamento in sicurezza delle informazioni*" con la quale sono definite le regole per l'accesso, l'utilizzo e la protezione dei propri asset digitali/tecnologici, materiali e immateriali da parte del personale onde minimizzare i rischi di compromissione di riservatezza, integrità e disponibilità dei dati aziendali trattati durante l'attività lavorativa. Nel documento, inoltre, si rammenta che ***l'obbligo, in capo ad ogni dipendente dell'azienda, di non divulgazione, pubblicazione e comunicazione in alcun modo a terzi delle informazioni apprese in occasione delle attività per le quali è stato assunto discende non solo dall'obbligo di fedeltà e diligenza*** (articolo 2104 e 2105 codice civile) ***ma anche alla normativa contrattuale*** (articolo 24 e 25 del CCNL vigente) ***e dal Codice Etico aziendale.***

A fronte del potenziale rischio di compromissione della sicurezza Nazionale che potrebbe comportare la divulgazione non autorizzata delle sopradette informazioni, arrecando danni significativi all'Azienda ed ai suoi stakeholder, lo scorso 17 settembre 2024 è stato approvato il Regolamento di Sicurezza "*Information Security Policy*" GE SE 00351 con il quale sono state descritte le linee guida strategiche adottate da Sogin per la gestione della sicurezza delle informazioni necessarie a garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed assicurare che i rischi cyber siano gestiti nel modo appropriato.

Nell'ambito delle predette misure è prevista la sottoscrizione individuale di un "*Patto di riservatezza e non divulgazione*" nel quale, richiamandosi l'obbligo di fedeltà ex articolo 2104 del Codice Civile, gli obblighi del lavoratore di cui agli artt. 24 e 25 CCNL ed i principi contenuti nel Codice Etico Sogin, le Parti sottoscrivono un accordo ad ulteriore conferma dell'importanza che le informazioni riservate rimangano tali e non vengano rivelate o divulgate a terzi.

A tale proposito, ogni dipendente riceverà, tramite Sogindoc, il sopradescritto Patto da sottoscrivere e riconsegnare all'ufficio protocollo della sede di lavoro di riferimento entro il 31 dicembre 2024.

Roma, 6 novembre 2024

La Direttrice
Amministrazione, Risorse, Sistemi e ICT
Belinda Sepe