RSU FILCTEM CGIL

BILANCIO SOGESID 2020 chiuso con 7 milioni di disavanzo???

Non è più l'ora di giochi, furbizie e divisioni infantili all'interno della RSU! È in discussione il futuro dei lavoratori e della nostra Società.

Questa RSU, così come questa Società, rischiano di risultare non adeguati rispetto alla complessa situazione che si sta delineando. Lo dimostrano, da ultimo, da un lato i risultati di bilancio e dall'altro i comportamenti inopportuni di alcuni componenti della RSU.

Di fronte ad una Direzione aziendale che ha appena comunicato di aver approvato un bilancio in CdA con 7 milioni di euro in passivo, non riescono a far di meglio che chiedere di essere convocati a tavoli previsti da un accordo che non hanno sottoscritto o litigare fra loro rispetto a chi può o non può assumere iniziative sindacali, evidenziando sterili e inopportune divisioni e non esprimendo alcuna richiesta sostanziale. Salvo poi annunciare nei comunicati azioni sensazionali!

"Ora basta!" È proprio il caso di dirlo…

In sede di incontro la nostra componente ha chiesto con insistenza alla Società, oltre al rispetto dell'Accordo sottoscritto a luglio, una informativa dettagliata rispetto ai risultati di bilancio. Ha ribadito la richiesta di informazione a tutti i lavoratori rispetto ai criteri adottati per gli adeguamenti dei livelli di inquadramento già fatti e da effettuare.

Abbiamo chiesto inoltre alla Presidenza Sogesid di assumere nell'immediato l'iniziativa considerate le novità legislative chiedendo un incontro urgente ai Ministeri competenti con la partecipazione della RSU e delle Organizzazioni Sindacali (uno dei punti previsto dall'accordo). Un poco diverso dal chiedere alle proprie organizzazioni di agire!

Di tutto questo, nel comunicato pubblicato da alcuni RSU anche a firma FILCTEM CGIL, in assenza del nostro consenso, e senza riportare le nostre richieste di revisione, non troviamo la giusta traccia.

Si richiama la RSU ad un atteggiamento più serio e incisivo durante gli incontri con la Direzione Aziendale e a comportamenti più corretti, onesti e rispettosi, nella condivisione delle comunicazioni, delle azioni e delle iniziative, a tutela di tutti i lavoratori della Sogesid e non solo di una parte!

Per tali ragioni pubblichiamo di seguito il comunicato proposto dalla nostra componente e condiviso da una parte della RSU prima della pubblicazione dell'ultimo Comunicato dell'Accordo di luglio 2020, in assenza del nostro consenso.

Nelle prossime ore sarà convocato il Comitato degli Iscritti FILCTEM CGIL al fine di valutare con la nostra Organizzazione, nei diversi livelli e territori interessati, le prossime iniziative da intraprendere.

La componente RSU FILCTEM CGIL Sogesid

RSU SOGESID

Comunicato del 17.06.2021

BILANCIO SOGESID 2020: 7 milioni di disavanzo???

Finalmente la RSU, dopo i ripetuti rinvii, è stata convocata per una informativa rispetto all'Attuazione dell'Accordo di luglio 2020.

Durante l'incontro il Presidente ha comunicato che il bilancio approvato dal consiglio di amministrazione, da sottoporre all'assemblea dei soci di fine giugno, è stato chiuso con un **passivo di 7 milioni di Euro**, derivante principalmente dal blocco dei lavori per effetto dell'emergenza COVID e da alcuni ritardi nei pagamenti.

La RSU ha manifestato tutta la sua preoccupazione e incomprensione nei confronti di tali dati, a fronte di una produzione e relativo fatturato essenzialmente fondato su servizi di assistenza tecnica e lavori per cantieri "indifferibili", come nel caso del dissesto idrogeologico che, in fase emergenziale, non hanno subito blocchi. È stata quindi richiesta una dettagliata informativa rispetto alla situazione di bilancio e alle ragioni che hanno condotto la società a tali risultati.

Una informativa a tutto il personale è stata richiesta anche rispetto ai ritardi accumulati in relazione agli altri punti previsti dall'Accordo che la società ha precisato vuole rispettare, anche in relazione alle decorrenze (indennità di welfare) e ai criteri adottati per i passaggi di livello già effettuati e per quelli che la società ha comunicato voler effettuare semestralmente o annualmente.

Per effetto di tale situazione di bilancio, tuttavia, anche per il 2021, i lavoratori della Sogesid, nonostante i sacrifici degli anni precedenti, non si vedranno riconoscere il premio di partecipazione.

Il Presidente ha completato l'informativa alla RSU in relazione al progetto portato avanti dal MITE di trasferimento, previa selezione, di parte del personale della Sogesid. Il provvedimento considerato giusto e per certi versi adeguato a risolvere alcune criticità di natura istituzionale che interessano il MITE, risulta ancora in discussione e parallelamente sarebbe in corso un allargamento del campo di azione della società, per effetto del Piano nazionale ripresa e resilienza e dei provvedimenti legislativi connessi, come ad es. il DL 77/2021 che consente a tutti i soggetti responsabili dell'attuazione del PNRR di avvalersi delle società *in house*.

Rispetto a tali aspetti la RSU ha chiesto di presidiare il dibattito chiedendo un incontro e di offrire un contributo attraverso l'inclusione delle Organizzazioni Sindacali, a tutela dei diritti dei lavoratori che potranno essere beneficiati dal trasferimento nei ruoli del MITE e a tutela di tutti gli altri lavoratori della Società che ad oggi ci risulta essere composta di circa 500 dipendenti e circa 300 collaboratori più o meno stabili.

Le rassicurazioni e le prime risposte non hanno chiarito i dubbi e fornito adeguate rassicurazioni rispetto alla tenuta della Società e alle prospettive che si aprono per effetto delle recenti disposizioni normative approvate e in discussione.

Considerate tali premesse, considerati i continui rinvii e il mancato rispetto nei tempi previsti dell'Accordo di luglio 2020, la RSU valuterà, con i lavoratori e con le Organizzazioni Sindacali, le azioni più idonee e incisive per la tutela dei diritti e delle professionalità dei lavoratori della Sogesid, da anni penalizzati da errori di gestione.